

Jaarverslag & Vooruitblik

Stichting Plus Wonen

2020/2021

Stichting Plus Wonen is een ouderinitiatief welke in 2006 is opgericht voor mensen met een psychotische kwetsbaarheid, uit onvrede over het reguliere woon- en zorgaanbod binnen de reguliere GGZ. In samenwerking met tal van verschillende partijen heeft zij een woon-zorgcomplex gerealiseerd in de woonwijk de Tabaksteeg in Leusden. Het motto is: "Gewoon waar mogelijk en zorg waar nodig". Dit project is afgerond en de focus richt zich op de toekomst.



Galicië 2 – 3831 JD - Leusden
Tel: 06-21881559
info@stichtingpluswonen.nl
www.stichtingpluswonen.nl

 **Inhoud**

1. Inleiding
2. Tijdslijn activiteiten 2005-2021
3. Samenwerkingspartners
4. Missie en visie
5. Kernwaarden
6. Sociaal verslag 2020
7. Vooruitzichtblik 2021
8. Ketenpartners
9. Wachtlijst
10. Bestuur
11. Activiteiten
12. Beleidsplan
13. Beloningsbeleid
14. Financiële verantwoording
15. Slotwoord en vooruitblik



1. Inleiding

De Stichting is opgericht op 15 mei 2006

Stichting Plus Wonen is gevestigd op Galicië 2 - 3831 JD Leusden

Samenstelling van het huidige bestuur Stichting Plus Wonen.

Samenstelling bestuur	Functie
John Verkaik	Voorzitter
Monique Fieseler	Bestuurslid
Wulfert de Greef	Secretaris/penningmeester



2. Beknopte tijdslijn belangrijkste activiteiten 2005-2020

- 2005 Eerste contacten met de gemeente Leusden en de Woningstichting Leusden
15 mei 2005 Oprichtingsdatum van de stichting.
- 2006 Contacten gelegd met andere ouderinitiatieven in de GGZ.
Programma van eisen opgesteld naar voorbeeld van de familievereniging Ypsilon.
Oproep in de krant voor belangstellenden.
- 2007 Lijst van geïnteresseerden, ca. 30 personen
Woningstichting WSL en gemeente geven groen licht voor de locatie in de woonwijk de Tabakssteeg
- 2008 Architect maakt de eerste ontwerpen in opdracht van de WSL en met inspraak van de stichting.
Intentieovereenkomst getekend tussen de Woningstichting, Gemeente Leusden, Stichting Plus Wonen en zorgaanbieder
De stichting krijgt de ANBI status.
- 2009 Ontwerp van de woningen en het gemeenschappelijke gebouw zijn klaar.
Start met fondsenwerving.
Provincie Utrecht geeft 50.000 euro subsidie.
- 2010 Start van de bouw.
Stichting Plus Wonen wordt 2e bij het dagblad Trouw 50 Goede Doelen in de Zorg.
Stichting Plus Wonen ontvangt de AFAS aanmoedigingsprijs 2010.
Grafics uit Leusden doneert een nieuwe huisstijl en logo voor de stichting.
- 2011 De stichting geeft met succes een voorlichtingsavond voor omwonenden.
Inventaris en keuken ingekocht.
De tuin wordt aangelegd volgens een gedoneerd ontwerp van tuinarchitect Luc Engelhard.
Op 1 aug. 2011 verhuizen de 15 bewoners naar hun appartement.
Een bewoner maakt een nieuwe website voor de stichting met nieuwe huisstijl.
- 2012 De stichting wordt 2e bij de GGZ+ awards.
De stichting wil een andere zorgaanbieder.
Urgenda brengt een bezoek aan de locatie plus Wonen.
- 2013 Zorgaanbieder onder verscherpt toezicht van de IGZ.
- 2014 Stichting Plus Wonen gaat in gesprek met de gemeente i.v.m. de mogelijkheden en kansen die de WMO biedt.
ANBI status volledig in orde na controle belastingdienst.

- 2015 Hoger Beroep door de stichting ingesteld tegen zorgaanbieder wegens niet betalen van huur van de inventaris.
De stichting streeft naar scheiden van wonen en zorg zodat alle bewoners zelf hun zorg kunnen kiezen
- 2016 Het is niet mogelijk enig initiatief op de locatie van het wooncomplex te ontwikkelen door tegenwerking van de zorgaanbieder. De bewoners zijn de dupe.
- 2017 De stichting wint een tegen het bestuur aangespannen rechtszaak.
De stichting krijgt op alle punten gelijk van de beroepsvereniging van accountants wegens onjuist handelen van een van hun (accountant-)leden.
- 2018 In Hoger Beroep van de stichting tegen de zorgaanbieder stellen de drie rechters de stichting op alle punten in het gelijk. Er is sprake van een huurovereenkomst en alle achterstallige en toekomstige huur moet worden betaald.
De stichting overweegt een eigen nieuw project of om projecten te steunen en bekijkt de opties.
- 2019 Ondanks de uitspraak van het Hoger Beroep van de stichting tegen Centraalzorg B.V., juni 2018 waarin alle punten gegrond zijn verklaard gaat Centraalzorg B.V. weer in gebreke. Wederom wordt een advocaat ingeschakeld die een deurwaarder inschakelt om beslag te leggen.
Op het laatste moment voldoet Centraalzorg B.V. aan zijn verplichtingen.
Op uitdrukkelijk verzoek van Centraalzorg B.V. neemt deze de eigendommen van de Stichting over tegen de restwaarde.
Hierdoor heeft de Stichting geen enkele verantwoording, belang of zeggenschap meer bij het project Zuster Prinsstraat, Leusden.
- 2020 Belangstellenden die zich in het verleden kenbaar hadden gemaakt voor een plek worden benaderd.
In mei 2020 wordt een verkennende bijeenkomst georganiseerd maar helaas geannuleerd wegens Covid. Het zelfde geldt voor het najaar van 2020.
Op kleine schaal wordt wel contact gelegd door fysiek bezoek, via Teams beeld te bellen en door telefoonverkeer.



3. Samenwerkingspartners

- Woningstichting Leusden <http://www.wsleusden.nl/>
- De Alliantie Amersfoort <http://www.de-alliantie.nl/home/>
- Gemeente Leusden <http://www.leusden.nl/>
- Ypsilon <http://www.ypsilon.org/>
- Verschillende ouderinitiatieven in de GGZ
<http://www.ypsilon.org/woonprojecten>



4. Missie en Visie

Missie (waar staan we voor)

Doel: verbeteren en waarborgen van de kwaliteit van leven van volwassenen met een psychotische kwetsbaarheid door het leveren van kwalitatief goede maatzorg in een passende levensloopbestendige woonomgeving. Het wonen en leven is zo gewoon waar mogelijk en de zorg en begeleiding wordt geboden waar nodig.

Waarden: onafhankelijk / duidelijke afstemming tussen bewoner en zorgverlener

Strategie: individueel afgestemde zorg met aandacht leveren / kleinschalig

Gedrag norms: eerlijk / professioneel / dynamisch

Het verbeteren en waarborgen van de kwaliteit van leven op de lange termijn van volwassenen ouder dan 25 jaar met een psychotische kwetsbaarheid, door het leveren van professionele maatzorg in een stabiele woonomgeving. Dit gebeurt op een eerlijke, onafhankelijke en betrokken manier door middel van een duidelijke continue afstemming tussen bewoner, ouders/familie/mantelzorgers en professional.

Visie (waar gaan we voor)

Zelfstandig wonen, maar niet alleen. Het realiseren van een woonzorgcomplex voor mensen met een psychotische kwetsbaarheid in de vorm van een veilige, stabiele en permanente leefomgeving waardoor mensen binnen de doelgroep minder last hebben van de oploeiende angsten, hallucinaties en psychoses die inherent zijn aan hun stoornis en daardoor mogelijk minder terugval in kwaliteit van leven ondervinden. Bewoners een blijvend eigen huis en thuis bieden, ook voor hen die alleen achter blijven wanneer hun ouders er niet meer zijn. Naast het realiseren van goede en gepaste huisvesting is het dus ook van belang dat er goede en op de individuele bewoner afgestemde zorgverlening komt binnen het wooncomplex.



5. Kernwaarden

De benoemde kernwaarden vertegenwoordigen integriteit in het zorgaanbod.

Betrokkenheid.

We identificeren ons met de doelgroep en hun ouders, voelen ons met hen verbonden en leveren extra inspanning in hun belang, waarmee we de gestelde doelen van de stichting naleven. We praten over 'wij' in plaats van 'zij' als we het hebben over onze doelgroep en de stichting. We brengen eigen gedrag in lijn met de cultuur, behoeften, prioriteiten en doelen van de stichting. Betrokkenheid houdt ook in dat we trots zijn op onze stichting.

Respect.

We werken samen in een open sfeer, waarin waardering is voor elkaars eigenheid, prestatie en behoefte. Wij spreken elkaar aan op punten die beter kunnen.

Veiligheid.

Zorg en begeleiding wordt georganiseerd rondom de bewoner en er wordt alles aan gedaan om deze het gevoel te geven dat hij/zij serieus genomen wordt en zich veilig voelt. Hierbij is het uitgangspunt dat we transparant zijn en dus zeggen wat we doen, maar ook doen wat we zeggen, met aandacht en betrokkenheid voor zowel bewoner als zijn/haar ouders en mantelzorgers. Hiervoor stemmen we de zorg en begeleiding af op de vraag en individuele behoefte van de bewoner.

Zorgzaamheid.

We omschrijven zorgzaamheid als genegenheid, inzet, toegewijdsheid, toewijding, trouw, waakzaamheid en zorg. Het voortdurend streven naar persoonlijke zorg, gebaseerd op dat wat de bewoners en hun ouders belangrijk vinden. Zo is er bijvoorbeeld extra aandacht voor de inrichting van het gemeenschappelijk gebouw, maar ook zaken als een liefdevolle bejegening en gezond eten en drinken en extra aandacht voor persoonlijke verzorging.

✔ 6. Sociaal verslag 2020



Het bestuur heeft in navolging van voorgaande jaren alles ingezet om de doelstelling van de Stichting voor ogen te houden en te bewaken.

Locatie Plus Wonen:

Het Hoger Beroep van de Stichting tegen de zorgaanbieder Centraalzorg B.V. is tot een arrest gekomen op 19 juni 2018.

Dit luidde: Het eerdere vonnis wordt vernietigd en Centraalzorg B.V. heeft zolang de eigendommen van de stichting worden gebruikt een huurovereenkomst en dient overeenkomstig te betalen.

Het bestuur is blij dat door dit Hoger Beroep en de rechtszaak van 18-10-2017 nogmaals duidelijk is geworden dat het bestuur zijn taken doet zoals het hoort.

Door verkoop van de resterende eigendommen tegen de dagwaarde aan de zorgaanbieder eigent de bemoeienis aan de Zuster Prinsstraat en zijn er weer gelden beschikbaar.

De bewoners:

Het bestuur vindt het meer dan zorgelijk dat het met meerdere bewoners slecht lijkt te gaan. Velen voelen zich niet veilig en er wordt regelmatig gewisseld van bewoners.

Lokale zaken:

Het bestuur heeft goede contacten met de gemeente Leusden.

Landelijke zaken:

Wat de **landelijke zaken** op zorggebied betreft een kleine greep.

Het is goed te lezen dat landelijke en lokale politici willen dat er nu echt wat gedaan wordt aan het toezicht op de kwaliteit van zorg bij beschermd wonen.

Zij willen onaangekondigde inspectiebezoeken, dat individuele zorgklachten serieus worden genomen en dat de zorgwinsten worden aangepakt. Zorgwinsten van zorgaanbieders die meerdere B.V.'s hebben en tot wel 60% winst maken zijn toenemend in de aandacht.

Veel zogenaamde individuele problemen zijn helemaal niet individueel/incidenteel.

Leonie Sazias van 50-Plus zegt bijvoorbeeld "dat klachten vaak helemaal geen incidenteel probleem zijn. Marktwerving heeft ervoor gezorgd dat er positieve zorginitiatieven zijn ontstaan, maar heeft er ook voor gezorgd dat **zorgaanbieders geld verdienen belangrijker vinden dan de juiste zorg bieden**. In veel gevallen is het ook goed te bewijzen als er goed naar de ouders geluisterd wordt. Het probleem is dat deze vaak monddood worden gemaakt."

Sazias vindt dat elke individuele klacht serieus bekeken moet worden. En dat het toezicht veel beter moet. 'Onaangekondigd inspecties uitvoeren en goede sancties toepassen.'

De Inspectie komt nu vaak aangekondigd op bezoek.

De Arnhemse politicus Lea Manders (Arnhem Centraal) vindt dit een verkeerde keuze. 'Als men van tevoren weet van de controle, dan vinden wij die controle een 'wassen neus'. Het is vreemd dat een klacht wel de aanleiding is tot onderzoek, maar dat de klacht zelf niet wordt onderzocht. **Op deze gronden ontsnapt men wel vaker de dans.**'

Manders gaat verder: 'Het is nog maar enkele maanden geleden dat onze fractie aangaf signalen te krijgen over **frauderende zorgaanbieders** en dat er kennelijk geen controle op werd gehouden vanuit het college. Dit signaal werd toen weggewimpeld. Aanbieders bleken op geen enkele wijze gecontroleerd of getoetst te worden en werden kennelijk zomaar vertrouwd.'

Haar fractie vindt dat er een transparant controlesysteem moet komen en dat er een ombudsman of -vrouw onderzoek zou moeten doen die aanbevelingen kan doen. Collegeraadslid Martien Louwers (PvdA) gaat in Arnhem ook de hoge zorgwinsten aan de kaak stellen.

SP stelt **Kamervragen over zorgwinsten**.

Een zorgaanbieder maakte 1 miljoen euro winst. Er werd 650.000 euro winst uitgekeerd en de drie directeuren verdienden daarnaast samen bijna 500.000 euro aan salaris. Een doorn in het oog van SP-Kamerlid Lilian Marijnissen. 'Echt bizar! Het is gewoon onvoorstelbaar dat er in de zorg winst wordt gemaakt. Wij willen daar zo snel mogelijk vanaf. **Geld voor zorg moet naar zorg en nergens anders naartoe.**'

Kamerlid Sophie Hermans van de VVD vindt dat bedrijven een boterham mogen verdienen in de zorg, maar dat daar wel grenzen aan zitten. 'Bij publiek geld hoort publieke verantwoording. Als de bedragen die in het artikel genoemd worden kloppen dan vraag ik mij af hoe de directie dat kan rechtvaardigen.'

Marijnissen van de SP vindt verder dat gemeenten niet zelf de toezichtcontrole zou moeten doen. 'Wij vinden het een probleem dat gemeenten aan de ene kant verantwoordelijk zijn om beleid te maken op beschermde woonvormen en dat ze dit beleid aan de andere kant moeten controleren. Dat is het principe van de slager die zijn eigen vlees keurt. Met alle gevolgen van dien. Wij vinden eigenlijk dat de Inspectie voor de Gezondheidszorg de inspectie weer zou moeten gaan doen.'

Marijnissen heeft inmiddels Kamervragen ingediend.

Ouders lopen vast in het systeem

Kamerlid Vera Bergkamp van D66 wil de problematiek ook aan de orde gaan stellen in de Tweede Kamer. 'Als Tweede Kamer krijgen wij vaker signalen dat het voor ouders soms lastig is om passende zorg te krijgen voor hun naaste. Ouders zitten dan met hun handen in hun haar en weten niet wat te doen, lopen vast in het systeem en voelen zich in de steek gelaten. Dat vind ik ernstig gezien alle ondersteuning, zoals cliëntondersteuning, die we geregeld hebben in Nederland.'

De Stichting volgt deze ontwikkelingen nauw en past waar nodig en mogelijk het beleid aan.

Stichting Plus Wonen is een ouderinitiatief in Leusden, opgericht in 2005, dat beschermd wonen voor volwassenen met een aangeboren psychotische kwetsbaarheid (schizofrenie) heeft gerealiseerd en dit wil voortzetten en uitbreiden. De Stichting heeft hierin een

duidelijke visie waarin verbetering van de kwaliteit van leven voor de doelgroep op basis van de pijlers wonen en zorg wordt bevorderd.

Belangrijkste speerpunten zijn:

- leefomgeving
- participatie (meedoen naar vermogen)
- zorg op maat
- herstel (SRH methode)
- mantelzorg
- duurzaamheid, levensloopbestendig
- eigen regie
- vrije keus van zorgaanbieder

De Stichting juicht de transitie toe, omdat wij daardoor mogelijkheden zien om de hierboven beschreven visie sterker te verankeren. Met dit doel praten we over WIJ in plaats van over ZIJ. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. De talenten van de doelgroep staan op de voorgrond in plaats van hun ziekte.

De Stichting beschikt zonder actieve acquisitie al over een grote wachtlijst van kandidaat bewoners en concludeert hieruit dat er een grote behoefte is aan geclusterd wonen op basis van het ouderinitiatief, dit mede veroorzaakt door de extramuralisatie.

Uit de enquête “Zichtbaarheid van familie in de GGZ” van het Landelijk Platform GGZ blijkt dat overbelasting bij mantelzorgers het hoogste is in de GGZ en betrokkenheid van familie het laagste. De Stichting Plus Wonen beschrijft in haar visiedocument daarom een wezenlijke rol voor de familie, die kwaliteit van leven van bewoner en familie (mantelzorger) positief ondersteunt.



7. Vooruitblik 2020

Wonen

Met het oog op de toekomstige scheiding van wonen en zorg heeft de Stichting duidelijke voorkeur voor direct huren door de bewoners, eventueel collectief, waarbij zij de zekerheid hebben van levensloop bestendig wonen en aanspraak kunnen maken op de huurbeschermingswet, zoals ieder ander. Deze zekerheid draagt in hoge mate bij aan de kwaliteit van leven van zowel de bewoner als van zijn/haar mantelzorger(s).

In de constructie zoals bij de Zuster Prinsstraat waarin wonen als component is opgenomen, kan het voorkomen dat een bewoner het recht op wonen na één maand verliest door afwezigheid, bijvoorbeeld bij ziekenhuisopname door een psychose. Onderverhuur zoals nu het geval door de zorgaanbieder aan bewoners is om deze reden niet gewenst en creëert een volstrekt ongewenste machtspositie. Scheiden van wonen en zorg is een voorwaarde voor eigen regie.

Zorg

De Stichting vindt de vrije keus van zorgaanbieder een essentiële voorwaarde voor de doelgroep, omdat wederzijds vertrouwen juist bij deze doelgroep een basisvoorwaarde is voor verbetering van de kwaliteit van leven van de bewoner en zijn/haar mantelzorger(s).

In ons onderzoek bij gelijkwaardige ouderprojecten hebben we geconstateerd dat door de zorg anders te organiseren er een kostenreductie op de zorgcomponent gerealiseerd kan worden van ongeveer 30%. Dit met passende en kwalitatief goede zorg die verbetering van de kwaliteit van leven en herstel laat zien. Dit ook tot volle tevredenheid van bewoners en mantelzorgers. Wij kunnen dit onderbouwen met concrete voorbeelden en cijfers.

Wat betreft de toekomst:

Voor de toekomst bestaat natuurlijk de wens een volgend project te starten of te steunen. Onze aandacht gaat hier dan ook volledig naar uit.

Met het oprichten van een woonzorg-complex in de Zuster Prinsstaat, dat sinds 2011 bestaat, is een doel van de Stichting bereikt. Instandhouding op die locatie van onze ambities is onmogelijk. Het afglijden naar een ouderwetse GGZ instelling is al jaren helaas het geval.



8. Ketenpartners

Contacten zijn voortgezet met een vergelijkbare stichting als de Stichting Plus Wonen. Die stichting is ook gestart in 2011 en is een doorslaand succes te noemen. Diverse nieuwe projecten staan bij hen op stapel. Zij kopen als stichting vanaf hun start zelf de zorg in voor de bewoners vanuit hun diverse PGB-budgetten. Een locatie-coach regelt alles.

Deze PGB-opzet heeft naast erg tevreden bewoners, ouders en mantelzorgers geleid tot een aanzienlijke besparing (tonnen). Ieder jaar gaan de bewoners zelfs ook op vakantie!



9. Wachtlijst

Onze wachtlijst met geïnteresseerden is helaas niet te gebruiken voor de Zuster Prinsstraat Leusden.

De zorgaanbieder kiest zelf nieuwe bewoners uit. Kandidaten moeten passen binnen de setting van de zorgaanbieder, niet wordt gekeken naar wat de cliënt nodig heeft. Dit is natuurlijk een volledig foute en tevens denigrerende aanpak.



10. Bestuur

De samenstelling van het bestuur is ongewijzigd.



11. Activiteiten

- Geïnteresseerden van onze wachtlijst zijn benaderd en dat wordt verder uitgediept.
- Op bestuurlijk en individueel niveau is er contact met de instanties.
- Er is regelmatig contact met Ypsilon.



12. Beleidsplan

De taak van het bestuur is om waar dan ook een omgeving waar recht wordt gedaan aan het geestelijk welbevinden van de bewoners en hun familie zoals ook omschreven in het visiedocument en het beleidsplan te bewerkstelligen.

De toekomstige participatiemaatschappij in plaats van de huidige verzorgingsmaatschappij biedt veel kansen om onze visie gestalte te geven. Stichting Plus Wonen heeft al jaren deze opzet voor ogen en wordt gelukkig ingehaald door de wetgeving. Wij willen hiervoor ons netwerk gaan inzetten. Dit geldt ook voor de toekomstige extramuralisering, het scheiden van wonen en zorg. Dit biedt de bewoner veel meer regie over zijn eigen leven, maatwerk, eigen keus van woonplek en eigen keus van zorgaanbieder.



13. Het beloningsbeleid

Een vrijwilligersvergoeding is gegeven aan de penningmeester, secretaris en aan de voorzitter. Alle personen hebben dit met dank aanvaard en daarna direct weer aan de Stichting gedoneerd. Dank hiervoor!



14. Financiële verantwoording

Zie hiervoor het betreffende jaarverslag 2020 van de Stichting, www.stichtingpluswonen.nl

Ons administratie kantoor is naar volle tevredenheid:
Eijkelboom & De Bondt, een lokaal kantoor te Leusden.



15. Slotwoord en vooruitblik

De veranderende wetgeving haalt de Stichting gelukkig en eindelijk in. Wat wij in 2006 als pioniers hebben geformuleerd in onze visie wordt nu langzamerhand de norm. Een aantal punten daaruit gelicht zijn:

- vrije keus van zorgaanbieder
- prettige leefomgeving
- participatie (meedoen naar vermogen)
- zorg op maat (niet de bewoner moet passen in de omgeving, de omgeving moet aanpassen aan wat de bewoner nodig heeft)
- herstel (SRH methode)
- mantelzorg
- duurzaamheid, levensloopbestendig
- eigen regie.

Mochten er nog vragen of opmerkingen zijn na dit jaaroverzicht, dan wordt u van harte uitgenodigd telefonisch contact op te nemen en deze mondeling toe te lichten. Telefoon: 06-21881559.

Met vriendelijke groeten,

John Verkaik (voorzitter)

Leusden, april 2021